

**ТАБЛИЦЯ**  
**оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення в діяльності**  
**ДЗ «ДМА МОЗ України» на 2018 рік**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Ризик 1 Спільна робота близьких осіб ДЗ «ДМА», виникнення конфлікту інтересів	Низька	1. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства серед працівників (та кандидатів на посаду) Академії, у т.ч. щодо заборони вчиняти дії на користь осіб в умовах конфлікту інтересів зумовленого особистими, сімейними та іншими стосунками. 2. Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів відповідно до ст.ст. 28-35 Закону України «Про запобігання корупції».	Гурміна Д.А. Васькіна К.В. Іванова Г.Є. декани факультетів, начальники структурних підрозділів (у т.ч. відокремлених).	Постійно	Не потребує додаткових витрат	1. Усунення корупційного ризику. 2. Недопущення порушень антикорупційного законодавства.
Ризик 2 Низький рівень знання антикорупційного законодавства	Низька	Проведення бесід, надання консультацій з питань антикорупційного законодавства серед працівників академії та студентів	Васькіна К.В. Іванова Г.Є. декани факультетів, керівники структурних підрозділів (у т.ч. відокремлених)	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Мінімізація проявів корупції в академії
Ризик 3 Порушення вимог фінансового контролю/ Неподання чи несвоєчасне подання декларації посадовими особами юридичних осіб публічного права ДЗ «ДМА»; неповідомлення про суттєву зміну у	Низька	1. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками щодо вимог та подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, повідомлення про суттєві зміни у майновому стані. 2. Надання допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функції держави, працівникам академії.	Васькіна К.В. Іванова Г.Є.	Протягом року у встановлені законом строки	Не потребує додаткових витрат	Мінімізація корупційного ризику та дотримання працівниками академії вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю.

линовому стані чи відкриття суб'єктом декларування або членом його сім'ї валютного рахунку в установі банку-нерезидента.		5. Здійснення контролю за своєчасністю подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.				
Ризик 4 Неповідомлення працівником чи кандидатом на посаду про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмеження щодо роботи близьких осіб	Низька	Організація та проведення пояснювальної роботи серед працівників академії	Васькіна К.В. декани факультетів, керівники структурних підрозділів (у т.ч. відокремлених)	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Мінімізація корупційного ризику та дотримання працівниками академії вимог антикорупційного законодавства в частині обмежень та заборон.
Ризик 5 Неправомірне одержання подарунків	Низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів	Васькіна К.В. декани факультетів, керівники структурних підрозділів (у т.ч. відокремлених)	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Мінімізація корупційного ризику та дотримання працівниками академії вимог антикорупційного законодавства в частині обмежень та заборон.
Ризик 6 Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою	Низька	1. Попередження працівників про кримінальну відповідальність за прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою. 2. Проведення роз'яснювальної роботи щодо алгоритму дій у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Васькіна К.В. декани факультетів, керівники структурних підрозділів (у т.ч. відокремлених)	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства.